



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA  
DEPARTAMENTO ACADÊMICO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS  
CAMPUS DE VILHENA

Av. Dois (Rotary Club), No. 3756, Setor 10, Jardim Social, Quadra 01, Lote Único, Vilhena, Rondônia, Brasil  
CEP: 76.981-340 – Telefone: (69) 3316-4515 – Correo Eletrônico: [deccvilhena@unir.br](mailto:deccvilhena@unir.br)

## CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Código	UCC	Disciplina	Carga horária			Pré-requisito
			Teórica	Prática	Total	
1.07.34.4	ADM	Administração de Recursos Humanos e Capital Intelectual	20	20	40	-

### Objetivo geral:

Identificar os fatores relevantes da administração de recursos humanos no contexto organizacional e refletir sobre aspectos relevantes do relacionamento interpessoal.

### Ementa:

Administração de Recursos Humanos no Brasil: evolução histórica. Planejamento de Recursos Humanos. Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos. Recrutamento. Seleção de Pessoal. Plano de Cargos e Salários. Benefícios. As novas características e o perfil das pessoas na organização. As pessoas como agentes proativos e empreendedores. A visão da administração de recursos humanos na empresa e seus principais processos.

### Sugestões Bibliográficas:

#### Básica:

ARAÚJO, Luis Cesar G. de. **Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional**. 2. Ed. São Paulo: Atlas, 2009.

BANOV, Márcia Regina. **Recrutamento, seleção e competências**. São Paulo: Atlas, 2010.

BERGUE, Sandro Trescastro. **Gestão estratégica de pessoas no setor público**. 1ª Ed. São Paulo: Atlas, 2014.

REYNALDO, Marcondes. 8. ed. - São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.

#### Complementar

DEMO, Gisela. **Políticas de gestão de pessoas nas organizações: papel dos valores e da justiça organizacional**. 3º. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

FISCHER, André Luiz et al. **Gestão de pessoas das organizações contemporâneas**. São Paulo: Atlas, 2009.

MARRAS, Jean Pierre. **Gestão de pessoas em empresas inovadoras**. SP: Futura, 2005.

MAYO, Andrew. **O Valor Humano da Empresa: valorização das pessoas como ativos**. Tradutora Julia Maria Pereira Torres. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

ROBBINS, P. Stephen. **Comportamento organizacional**. 14º. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2011.

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas**. 14ª. Ed. São Paulo : Atlas, 2013.



---

Documento autenticado eletronicamente por **JOELSON AGUSTINHO DE PONTES, Chefe de Departamento**, em 30/04/2020, às 11:26, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#), a partir de cópia autenticada administrativamente.

---



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [http://sei.unir.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.unir.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0414225** e o código CRC **C2F3AC27**.

---